



POLITIQUE DE DIVERSITE ET INCLUSION

Au sein du Groupe Office Automation, nous partageons la ferme conviction que la diversité et l'inclusion sont des leviers de performance pour notre entreprise.

Le groupe valorise la diversité des talents quels que soient leur âge, genre, origine sociale ou ethnique, handicap, croyance religieuse, orientation sexuelle ou nationalité.

Nos ambitions

Notre objectif est d'être un groupe au sein duquel chacun peut se sentir respecté et valorisé, à travers l'adoption d'un management inclusif et respectueux des différences individuelles. Conscients des biais qui affectent la diversité dans une organisation, nous sommes attachés à l'application d'une politique de recrutement neutre et transparente : nous recrutons des collaboratrices et collaborateurs de + de 50 ans, des jeunes sortant d'écoles ou d'une première expérience, des personnes d'origine sociales ou ethniques diverses.

Nos ambitions nous conduisent vers une **meilleure représentativité** et une **parité renforcée** au sein de nos équipes.

Nos engagements en faveur de la diversité et de l'inclusion

Le Groupe Office Automation se mobilise collectivement pour mettre en place des actions concrètes et s'engage à :

01. Reconnaître l'existence des biais de recrutement et sensibiliser les équipes pour les éviter
02. S'assurer que les offres d'emplois publiées sont non genrées et sans stéréotypes de genre conformément à la réglementation en vigueur
03. Promouvoir les bonnes pratiques auprès de l'ensemble des collaborateurs : sensibiliser et former les équipes et le top management sur les sujets de diversité et d'inclusion
04. Mettre en place des indicateurs de suivi et les communiquer annuellement afin de suivre et mesurer les progrès réalisés

Philippe Richoux
Directeur Général

Fait le 1 Février 2023